

Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
на профессиональном собрании
от « 11 » сентября 2010 года
Протокол № 1



с первичной профсоюзной организации
муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения центр развития ребенка -
детский сад № 5
муниципального образования
Усть-Лабинский район

ПОЛОЖЕНИЕ
о первичной организации Профсоюза работников муниципального
бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития
ребенка-детский сад № 5
муниципального образования
Усть-Лабинский район

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее положение о первичной профсоюзной организации муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район разработано в соответствии с пунктом 4 статьи 1 Устава Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка - детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении центр развития ребенка - детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район (МБДОУ ЦРР № 5).

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 является организационным структурным звеном Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) и структурным звеном Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза.

1.3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 объединяет воспитателей и других работников, являющихся членами профсоюза, и состоящих на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 работников, вышедших на пенсию и не прекращающих связь с профсоюзом.

1.4. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 является общественным объединением, созданным в форме общественной, некоммерческой организации по решению учредительного профсоюзного собрания и по соглашению с выборным коллегиальным органом Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза.

1.5. Первичная профсоюзная организация создана для реализации установленных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально- трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне МБДОУ при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления,

работодателями и их объединениями, общественными и иными организациями.

1.6. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 действует на основании Устава Профсоюза, настоящего Положения и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, решениями руководящих органов соответствующей Усть-Лабинской территориальной организации Профсоюза и Профсоюза

1.7. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе социального партнерства, диалога и сотрудничества.

Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 на основании ст. 5 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» не допускает вмешательства органов государственной власти, органов местного самоуправления и их должностных лиц в деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.8. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право на организацию и проведение собраний, митингов, шествий, демонстраций, пикетирования, забастовок и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

1.9. Решение о необходимости государственной регистрации первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 как юридического лица принимается собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом соответствующей Усть-Лабинской территориальной организации Профсоюза.

1.10. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 вправе не регистрироваться в Усть-Лабинском территориальном органе юстиции. В этом случае она не приобретает право юридического лица.

Вне зависимости от наличия статуса юридического лица первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 реализует право на представительство и защиту трудовых, социальных, экономических прав и интересов членов Профсоюза в соответствии с Федеральным законом «О

профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», иными законодательными актами, Уставом Профсоюза.

1.11. Правоспособность первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 как юридического лица возникает с момента ее государственной регистрации в территориальном органе юстиции по месту нахождения первичной профсоюзной организации МБДОУ. Права и обязанности физического лица от имени первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 осуществляет профсоюзный комитет, а также председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ (по решению профсоюзного комитета), действующие в пределах, установленных законодательством, Уставом Профсоюза, Положением. Первичная профсоюзная организация МБДОУ, получившая статус юридического лица, имеет счет в банке, печать с полным наименованием организации на русском языке, бланки (штампы), соответствующие единым образцам, утверждаемым соответствующим органом Профсоюза.

II. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

Член Профсоюза - лицо (работник, временно не работающий, пенсионер), вступившее в Профсоюз и состоящее на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5

Работник - физическое лицо, работающее в МБДОУ ЦРР № 5 на основании трудового договора.

Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих в МБДОУ ЦРР № 5, действующее на основе Устава Профсоюза и Положения о первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

III. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ЦРР № 5

3.1. Основными целями и задачами первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, профессиональных, экономических и иных прав и интересов членов первичной профсоюзной организации;
- реализация прав членов первичной профсоюзной организации на представительство в коллегиальных органах управления учреждения, организации, предприятия;

- содействие созданию условий для повышения жизненного уровня членов профсоюзной организации и их семей.

3.2. Основными принципами деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 являются:

- приоритет положений Устава Профсоюза при принятии решений;
 - добровольность вступления в Профсоюз и выхода из него, равенство прав и обязанностей членов первичной профсоюзной организации МБДОУ;
 - солидарность, взаимопомощь и ответственность организации Профсоюза перед членами первичной профсоюзной организации МБДОУ и Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач Профсоюза;
 - коллегиальность в работе первичной профсоюзной организации МБДОУ, выборного профсоюзного комитета и личная ответственность избранных в него профсоюзных активистов;
 - гласность и открытость в работе первичной профсоюзной организации МБДОУ и выборного профсоюзного комитета;
 - уважение мнения каждого члена первичной профсоюзной организации МБДОУ при принятии решений;
 - обязательность выполнения решений профсоюзного комитета, принятых в пределах полномочий;
 - выборность, регулярная сменяемость профсоюзного комитета и их отчетность перед членами первичной профсоюзной организации;
 - самостоятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ и ее профсоюзного комитета в принятии решений в пределах своих полномочий;
- соблюдение финансовой дисциплины;
 - сохранение профсоюзного стажа за членами других профсоюзов, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в организацию системы образования.

IV. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ЦРР № 5

4.1. Права первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

- осуществлять прием и исключение из Профсоюза;
 - делегировать своих представителей в Усть-Лабинский районный профсоюзный комитет, отзывать и заменять их;
 - вносить проекты документов и предложения на рассмотрение районного профсоюзного комитета, получать информацию о результатах их рассмотрения;
 - обращаться в Усть-Лабинский районный профсоюзный комитет с ходатайством о защите прав и интересов членов первичной профсоюзной

организации МБДОУ ЦРР № 5 в государственных органах и органах местного самоуправления;

- участвовать в разработке предложений Профсоюза к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников и социальные права студентов (обучающихся);
- представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;
- обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;
- вносить предложения и участвовать в деятельности Усть-Лабинской районной территориальной профсоюзной организации, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;
- вносить предложения по кандидатурам руководителей Усть-Лабинской районной территориальной профсоюзной организации; пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке; использовать возможности Усть-Лабинской районной территориальной профсоюзной организации и Профсоюза для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;
- обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с предложениями об организации массовых акций, в том числе о проведении митингов, демонстраций, шествий, пикетирования, объявлении забастовки, а также о поддержке коллективных действий, проводимых первичной профсоюзной организацией МБДОУ ЦРР № 5;
- обращаться в Усть-Лабинскую районную территориальную профсоюзную организацию для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;
- принимать решение об изменении размера ежемесячного членского профсоюзного взноса, но не ниже размера, установленного Уставом Профсоюза;
- вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5

4.2. Обязанности первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

- проводить работу по вовлечению в Профсоюз;

- выполнять Устав Профсоюза и решения профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, принятые в соответствии со своими полномочиями;
- разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;
- проявлять солидарность в защите прав и интересов членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;
- соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения по отчислению средств на организацию деятельности Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза, в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;
- осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;
- представлять в Усть-Лабинскую районную территориальную организацию Профсоюза статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;
- вносить на рассмотрение профсоюзного собрания первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 вопросы, предложенные Усть-Лабинской районной территориальной организацией Профсоюза;
- не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу.

V. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ

5.1. Членство в Профсоюзе:

5.1.1. Членом Профсоюза может быть каждый работник муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка-детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район, признающий Устав Профсоюза и уплачивающий членские взносы.

Членами Профсоюза могут быть:

- работники МБДОУ ЦРР № 5, временно прекратившие трудовую деятельность, на период сохранения трудовых отношений;
- работники МБДОУ ЦРР № 5, уволенные в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией МБДОУ на период трудоустройства, но не более 6 месяцев;
- неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

5.1.2. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 имеют равные права и обязанности.

5.2. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

5.2.1. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию МБДОУ ЦРР № 5.

5.2.2. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

5.2.3. Прием в Профсоюз оформляется постановлением профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

5.2.4. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

За лицами, ранее состоявшими в профсоюзах, входящих в Федерацию Независимых Профсоюзов России, и перешедших на работу в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребенка – детский сад № 5 муниципального образования Усть-Лабинский район, сохраняется профсоюзный стаж.

5.2.5. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;
- прекращения трудовых отношений с МБДОУ ЦРР № 5, увольнения работника из образовательного учреждения;
- выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза.

5.2.6 Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную профсоюзную организацию МБДОУ ЦРР № 5.

При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 для последующего уничтожения по акту.

Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза и оформляется постановлением профкома первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

5.2.7. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

5.2.8. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих

основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

5.3. Учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

5.3.1. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 по месту основной работы.

5.3.2. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в форме журнала и учетной карточки в бумажном виде в соответствии с рекомендациями Президиума Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза.

VI. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

6.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь Профсоюза в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюза, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюза;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного комитета, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;

- пользоваться средствами профсоюзных фондов в соответствии с их положениями, услугами кредитных союзов, других организаций в соответствии с их уставными документами;

- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых профсоюзным комитетом с учетом профсоюзного стажа;

- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;

- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

6.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза, выполнять решения профсоюзных органов;

- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюза, участвовать в работе первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;

- состоять на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 по основному месту работы;

- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;

- проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях Профсоюза и первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;

- участвовать в собрании первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза;

- способствовать росту авторитета Профсоюза, не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям.

6.3. Поощрение членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

6.3.1. За активное участие в деятельности Профсоюза члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 могут отмечаться следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;

- премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;

- иные поощрения.

6.3.2. Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий

6.4. Ответственность членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

6.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;

- предупреждение об исключении из Профсоюза; -
исключение из Профсоюза.

6.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом, без уважительной причины в течение трех месяцев;

систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;

- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

6.4.3. Решение о применении взыскания принимается профсоюзным собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, профсоюзным комитетом МБДОУ ЦРР № 5, Усть-Лабинской районной территориальной организацией Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

6.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третьей присутствующих на собрании, заседании профсоюзного комитета МБДОУ №24 при наличии кворума.

VII. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

7.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 в соответствии с Уставом Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

7.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета - не реже двух раз в 5 лет;

- председателя профсоюзного комитета - один раз в 2- 3 года.

7.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 и повестка дня сообщаются не позднее, чем за 15 дней;

7.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом.

7.5. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников МБДОУ.

7.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 на основе рекомендаций, утверждаемых Усть-Лабинской районной территориальной организацией Профсоюза.

VIII. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ЦРР № 5

8.1. Органами первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5

являются:

- **собрание** - высший руководящий орган;
- **профсоюзный комитет** - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- **председатель первичной профсоюзной организации** - выборный единоличный исполнительный орган;
- **контрольно-ревизионная комиссия** - контрольно-ревизионный орган.

8.2. Собрание

Собрание является высшим руководящим органом первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

8.2.1. Полномочия собрания:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет основные направления работы первичной профсоюзной организации;
- заслушивает отчеты профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии по всем направлениям их деятельности и даёт оценку

к деятельности;

- формирует путем избрания профсоюзный комитет, избирает председателя профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- избирает контрольно-ревизионную комиссию;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий выборных органов первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- утверждает структуру первичной профсоюзной организации МБДОУ;
- избирает делегатов на конференции Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в состав Президиума Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза;
- принимает решения о реорганизации, прекращении деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ по согласованию с Президиумом Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза;
- решает другие вопросы деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, вытекающие из уставных целей и задач Профсоюза, в пределах своих полномочий;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету.

8.2.2. Собрание созывается профсоюзным комитетом по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, его заместитель, председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 являются делегатами конференции.

8.2.3. О повестке дня, дате и месте проведения общего собрания объявляется не менее чем за 15 дней до установленного срока, а конференции - не менее чем за 30 дней.

8.2.4. Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации.

Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей избранных делегатов.

8.2.5. Регламент и форма голосования при принятии решений (тайное или открытое) определяется делегатами конференции, участниками собрания.

Решение собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало более половины членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

Решения по вопросам досрочного прекращения полномочий профсоюзного комитета, председателя, реорганизации, прекращения деятельности и ликвидации первичной профсоюзной организации считаются принятыми, если за них проголосовали не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

8.2.6. Решения собрания (конференции) принимаются в форме постановлений. Заседания протоколируются, срок хранения протоколов собраний (конференций) - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.2.7. Внеочередное собрание может проводиться по решению профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР № 5, принятому:

- по его инициативе;
- по требованию не менее одной трети членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- по требованию Президиума районного комитета Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет в срок не позднее десяти календарных дней со дня предъявления требования обязан принять решение о проведении собрания и установить дату его проведения.

8.3. Профсоюзный комитет:

Для осуществления руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в период между собраниями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом первичной профсоюзной организации.

8.3.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией и рассмотрении трудовых споров;
- выдвигает и направляет работодателям или их представителям требования, участвует в формировании и работе примирительных органов, объявляет и возглавляет забастовки, принимает решения об их приостановке, возобновлении и прекращении, а также координирует эти действия, согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ ЦРР № 5;
- организует и проводит коллективные действия работников в поддержку их требований в соответствии с законодательством;
- выдвигает кандидатуры для избрания в управляющие советы, ученые советы, иные представительные и другие органы управления организации системы образования;
- выражает и отстаивает мнение работников МБДОУ ЦРР № 5 в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом РФ, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора с работниками по инициативе работодателя и в других случаях;

- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- организует выборы и работу уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза, инициирует создание комиссии по охране труда;
- созывает собрания, организует и осуществляет контроль за выполнением их решений, информирует членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 о выполнении решений общего собрания;
- определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов в первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в единые установленные в Профсоюзе сроки;
- подтверждает в период между собраниями полномочия членов профсоюзного комитета, избранных прямым делегированием взамен отозванных;
- по предложению председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета, принимает решение о ротации членов профсоюзного комитета;
- избирает по предложению председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 заместителя председателя;
- согласовывает минимум необходимых работ (услуг), выполняемых в период проведения забастовки работниками МБДОУ ЦРР № 5;
- утверждает смету доходов и расходов на очередной финансовый год;
- утверждает годовой отчет и годовой бухгалтерский баланс и обеспечивает их гласность;
- обеспечивает своевременное и полное перечисление членских взносов в Усть-Лабинскую районную территориальную организацию Профсоюза;
- утверждает статистические, финансовые и иные отчеты первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- отчитывается перед членами Профсоюза, регулярно информирует их о своей деятельности, в том числе об исполнении сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- проводит работу по вовлечению работников в члены Профсоюза, организует учет членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- организует обучение профсоюзного актива и членов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;
- реализует иные полномочия, в том числе делегированные ему профсоюзным собранием.

8.3.2. Срок полномочий профсоюзного комитета - два или три года.

8.3.3. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в два месяца.

8.3.4. Внеочередное заседание профсоюзного комитета созывается председателем по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по требованию Усть-Лабинской районной территориальной организации Профсоюза.

8.3.5. Заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины членов комитета.

8.3.6. Заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, а в его отсутствие - заместитель председателя.

8.3.7. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профсоюзного комитета МБДОУ ЦРР № 5, принимающих участие в заседании, кроме случаев, предусмотренных Уставом Профсоюза и Положением о первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

8.3.8. Решение профсоюзного комитета принимается в форме постановления, подписываемого председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5. Заседание протоколируется, срок хранения протоколов - до минования надобности, но не менее пяти лет.

8.4. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5

Для осуществления текущего руководства деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 избирается председатель первичной профсоюзной организации, который является единоличным выборным исполнительным органом первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

Срок полномочий председателя первичной профсоюзной организации - два и три года.

Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, его заместитель входят в состав комитета первичной профсоюзной организации и избираются на срок полномочий профсоюзного комитета.

8.4.1. Общие полномочия председателя:

- председательствует на профсоюзном собрании, организует работу профсоюзного комитета и ведет его заседания;
- организует выполнение решений собрания, профсоюзного комитета, Президиума районной территориальной организации Профсоюза, несет персональную ответственность за их выполнение;
- созывает заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, подписывает постановления и протоколы профсоюзного собрания и заседаний профсоюзного комитета;

- представляет интересы первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в органах государственной власти, органах местного самоуправления, перед работодателями, общественными и иными органами и организациями;
- направляет обращения и ходатайства от имени первичной профсоюзной организации;
- организует финансовую работу, работу по приему и учету новых членов Профсоюза, поступление профсоюзных средств на счет первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- представляет в вышестоящие профсоюзные органы статистические и финансовые отчеты;
- организует учёт и обеспечивает сохранность документов первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5;
- реализует иные полномочия, делегированные профсоюзным собранием, профсоюзным комитетом.

8.4.2. Председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 подотчетен профсоюзному собранию, профсоюзному комитету и несет ответственность за деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

8.4.3. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 его функции осуществляет заместитель председателя.

IX. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ №24

9.1. Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5.

9.2. Контрольно-ревизионная комиссия является самостоятельным органом, избранным на собрании одновременно с профсоюзным комитетом и на тот же срок полномочий.

9.3. Контрольно-ревизионная комиссия в своей деятельности подотчетна профсоюзному собранию и выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза и настоящим Положением.

9.4. Контрольно-ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. При необходимости копия акта ревизионной комиссии представляется в Усть-Лабинскую районную Территориальную организацию Профсоюза.

9.5. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 избирается на ее заседании.

9.6. Председатель контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 принимает участие в работе профкома с правом совещательного голоса.

9.7. Член контрольно-ревизионной комиссии не может одновременно являться членом профсоюзного комитета.

9.8. Контрольно-ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя и заместителя.

9.9. Председатель контрольно-ревизионной комиссии участвует в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

9.10. Разногласия между контрольно-ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом МБДОУ ЦРР № 5 рассматриваются и разрешаются собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 или Президиумом районной территориальной организации Профсоюза.

Х. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ЦРР № 5

10.1. Права и обязанности первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, как юридического лица.

10.1.1. Правоспособность первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 как юридического лица осуществляется профсоюзным комитетом, председателем первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в пределах своих полномочий в соответствии с законодательством РФ, настоящим Положением и Уставом Профсоюза

10.1.2. Имущество первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с пунктами 42 и 43 Устава Профсоюза.

10.1.3. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 имеет самостоятельный баланс, расчетный банковский счет.

10.2. Имущество первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5:

10.2.1. Имущество, в том числе членские взносы первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, являются единой и неделимой собственностью Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

Размер средств, направляемых на осуществление деятельности первичной профсоюзной организации, устанавливается в соответствии с

пунктом 43 Устава Профсоюза. Расходы средств первичной профсоюзной организации осуществляются на основе сметы.

10.2.2. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам первичной :: союзной организации МБДОУ ЦРР № 5, а первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 не отвечает по обязательствам членов Профсоюза.

10.3. Владение, пользование и распоряжение имуществом

10.3.1. Членский взнос в Профсоюзе устанавливается в размере не менее одного процента от ежемесячной заработной платы. Вступительный взнос в Профсоюз уплачивается в размере ежемесячного членского профсоюзного взноса.

10.3.2. Членские профсоюзные взносы уплачиваются путем безналичного перечисления либо наличными средствами.

10.3.3. Безналичное перечисление членских профсоюзных взносов из заработной платы работников МБДОУ ЦРР № 5 осуществляется ежемесячно и бесплатно при наличии письменных заявлений членов Профсоюза в соответствии с коллективным договором, соглашением.

XI. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ МБДОУ ЦРР № 5

11.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 принимается собранием по согласованию с Президиумом районной территориальной организацией Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, при наличии кворума.

11.2. Ликвидация и реорганизация первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 в качестве юридического лица осуществляется в порядке, предусмотренном Гражданским кодексом Российской Федерации, с учетом особенностей, установленных федеральными законами и Уставом Профсоюза.

11.3. Решение о ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, имеющей право юридического лица принимается собранием первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 по согласованию с Президиумом комитета районной территориальной организации Профсоюза.

Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, принимавших участие в голосовании, при наличии кворума.

После принятия решения о ликвидации первичной профсоюзной организации МБДОУ - юридического лица комитет первичной организации Профсоюза обязан письменно известить об этом уполномоченный государственный орган для внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о том, что первичная организация Профсоюза - юридическое лицо находится в процессе ликвидации.

11.4. В состав ликвидационной комиссии включается представитель комитета (совета) соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

11.5. С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят все полномочия по управлению делами и имуществом первичной организации Профсоюза. Ликвидационная комиссия от имени ликвидируемой первичной организации Профсоюза выступает в суде.

11.6. Ликвидация первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5 как юридического лица считается завершенной после внесения об этом записи в Единый государственный реестр юридических лиц.

11.7. Имущество первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5, оставшееся после ликвидации, направляется на цели, предусмотренные Уставом Профсоюза и определяемые решением собрания и Президиума районной территориальной организации Профсоюза.

XII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

12.1. Первичная профсоюзная организация МБДОУ ЦРР № 5 обеспечивает учёт и сохранность документов по личному составу, а также передачу документов на архивное хранение в государственные архивные организации или в вышестоящий выборный профсоюзный орган при реорганизации или ликвидации организации.

12.2. Местонахождение первичной профсоюзной организации МБДОУ ЦРР № 5: г.Усть-Лабинск, ул. Куйбышева, 11 тел. 5-20-05